# Pracovní smlouva pro výkon zaměstnání v zahraničí: Vzor pro práci mimo EU

uzavřená dle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

**I. Smluvní strany**

**Zaměstnavatel:**Název: [Název společnosti]
Sídlo: [Adresa sídla v ČR]
IČ: [IČO]
Zastoupený: [Jméno a funkce]
(dále jen „Zaměstnavatel“)

**Zaměstnanec:**Jméno a příjmení: [Jméno zaměstnance]
Datum narození: [Datum narození]
Adresa: [Bydliště]
(dále jen „Zaměstnanec“)

**II. Druh práce**

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro Zaměstnavatele práci na pozici: **[např. technik, supervizor, projektový manažer]**.

Charakter práce: [stručný popis odborné činnosti].

**III. Místo výkonu práce**

Místem výkonu práce je území **[např. Srbsko, Egypt, Spojené arabské emiráty apod.]**, konkrétně: [adresa nebo lokalita v zahraničí].

**IV. Doba trvání pracovního poměru a vyslání**

Pracovní poměr se sjednává na dobu **[určitou / neurčitou]** s datem nástupu: [Datum].

Zaměstnanec bude vyslán k výkonu práce do zahraničí na dobu od **[datum] do [datum]**, nebo na dobu trvání zakázky / projektu.

**V. Mzda a daňové podmínky**

1. Zaměstnanci náleží měsíční mzda ve výši **[částka v CZK nebo místní měně]**, která je předmětem zdanění dle [státu výkonu práce / českého daňového systému – upřesnit podle konkrétního modelu zdanění a smlouvy o zamezení dvojího zdanění].
2. V případě povinnosti odvádět daň v zahraničí zabezpečí Zaměstnavatel potřebné formality a spolupráci s místními daňovými úřady.
3. Případné daňové povinnosti v ČR budou řešeny ve spolupráci s daňovým poradcem Zaměstnavatele.

**VI. Pojištění a bezpečnostní podmínky**

1. Zaměstnavatel sjedná pro zaměstnance:
	* cestovní pojištění,
	* zdravotní pojištění v místě výkonu práce,
	* případně pojištění odpovědnosti či úrazové připojištění.
2. Zaměstnanec je povinen dodržovat bezpečnostní a hygienické předpisy platné v zemi výkonu práce.
3. V případě nebezpečné oblasti je Zaměstnavatel povinen zajistit školení BOZP a krizový plán včetně kontaktů na zastupitelský úřad ČR.

**VII. Ostatní plnění spojená s vysláním**

Zaměstnanci budou zajištěny:

* náklady na cestu a zpáteční návrat,
* ubytování v místě výkonu práce,
* náhrada za zvýšené životní náklady (denní diety, klimatické podmínky apod.),
* místní doprava a další potřebné zázemí (např. pracovní oděv, komunikace).

**VIII. Návrat do ČR**

Po ukončení vyslání bude zaměstnanec zařazen na původní pracovní pozici / nebo na jinou dohodnutou pozici v rámci struktury Zaměstnavatele v ČR.

**IX. Závěrečná ustanovení**

1. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákoníkem práce ČR a případně příslušnými mezinárodními dohodami.
2. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma stranami.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

V [místo] dne [datum]

**Za Zaměstnavatele:** ……………………………………
 [jméno a funkce]

**Zaměstnanec:** ……………………………………
 [jméno]