

Smlouva s flexibilními pracovními podmínkami: Vzor pracovní smlouvy s pružnou pracovní dobou

Pracovní smlouva s pružnou pracovní dobou

uzavřená dle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Název: [Název společnosti]

Sídlo: [Adresa sídla]

IČ: [IČO]

Zastoupený: [Statutární zástupce]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: [Jméno zaměstnance]

Datum narození: [Datum narození]

Adresa: [Adresa bydliště]

(dále jen „Zaměstnanec“)

II. Druh práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci na pozici: **[např. účetní, analytik, specialista zákaznické podpory apod.]**

Náplň práce: [Stručný popis hlavních činností].

III. Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je: [adresa pracoviště / sídlo společnosti / popř. možnost práce z domova].

IV. Den nástupu a doba trvání pracovního poměru

Den nástupu do práce: [datum]

Pracovní poměr se sjednává na dobu:

- **neurčitou, nebo**
- **určitou do [datum]**

V. Pracovní doba – pružné rozvržení pracovní doby

1. Smluvní strany se dohodly na pružném rozvržení pracovní doby podle § 85 zákoníku práce.
2. **Týdenní pracovní doba činí [např. 40 hodin]** a je rozvržena do [např. 5 pracovních dnů].
3. Zaměstnanec si může sám určit začátek a konec pracovní doby v rámci stanovených časových hranic.
4. **Základní (povinná) část pracovní doby** je stanovena v době od **[např. 9:00 do 14:00]**, kdy musí být zaměstnanec na pracovišti.
5. **Volitelná část pracovní doby** je před základní částí (např. 6:00–9:00) a po ní (např. 14:00–18:00).
6. Zaměstnanec je povinen dodržet stanovený týdenní rozsah pracovní doby v průměru za stanovené vyrovnávací období, které činí [např. 4 týdny].

VI. Mzda

Zaměstnanci náleží měsíční mzda ve výši: **[částka] Kč hrubého**, splatná do [např. 15.] dne následujícího měsíce na účet zaměstnance.

VII. Další ujednání

1. Zaměstnanec je povinen plnit pracovní povinnosti svědomitě, dodržovat pracovní dobu a hlásit případné odchylky.
2. Zaměstnavatel je oprávněn v odůvodněných případech dočasně omezit pružné rozvržení pracovní doby (např. při mimořádné události).
3. Pravidla evidence pracovní doby budou upřesněna v interním předpisu.

VIII. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
2. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákoníkem práce.

V [místo] dne [datum]

Za Zaměstnavatele:

.....
[jméno a funkce]

Zaměstnanec:

.....
[jméno]