

Pracovní smlouva na home-office: Vzor upravující podmínky poskytování náhrad za provoz domácí kanceláře (energie, vybavení)

uzavřená dle § 33 a § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Název: [Název společnosti]

Sídlo: [Adresa sídla]

IČ: [IČO]

Zastoupený: [Statutární zástupce]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: [Jméno zaměstnance]

Datum narození: [Datum narození]

Adresa trvalého bydliště: [Adresa]

(dále jen „Zaměstnanec“)

II. Druh práce a zařazení

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci na pozici: **[název pozice]**, v souladu s popisem pracovní náplně, který tvoří přílohu této smlouvy.

III. Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je výhradně adresa:

[adresa domácí kanceláře zaměstnance]

Toto místo je považováno za dohodnuté pracoviště ve smyslu § 317 zákoníku práce.

IV. Pracovní doba

1. Pracovní doba je stanovena jako **[plný/zkrácený] úvazek** v rozsahu [např. 40 hodin týdně].
2. Práce bude vykonávána v režimu **[pevné/pružné pracovní doby]** dle dohody se Zaměstnavatelem.
3. Zaměstnanec je povinen být v pracovní době dostupný prostřednictvím firemních komunikačních prostředků.

V. Mzda

1. Zaměstnanci náleží základní měsíční mzda ve výši: **[částka] Kč hrubého**.
2. Mzda bude vyplacena do [datum] každého měsíce na účet zaměstnance.

VI. Náhrada nákladů spojených s výkonem práce z domova

Zaměstnanci náleží náhrada nákladů, které mu vznikají při výkonu práce z domova, a to v následujícím rozsahu:

1. **Náklady na energie a provoz domácnosti:**
Zaměstnavatel poskytne měsíční paušální náhradu ve výši **[např. 500 Kč]**, která pokrývá podíl na spotřebě elektřiny, vody, topení a dalších běžných provozních nákladů.
2. **Náklady na internetové připojení:**
Zaměstnavatel hradí paušálně částku **[např. 200 Kč měsíčně]** za využití soukromého připojení k internetu pro pracovní účely.
3. **Technické vybavení:**
Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci potřebné vybavení, např.:
 - notebook,
 - monitor,
 - klávesnici a myš,
 - případně další dle dohody (např. kancelářskou židli).Toto vybavení zůstává majetkem zaměstnavatele.
4. **Telefonní a komunikační náklady:**
Pokud zaměstnanec používá vlastní telefon, zaměstnavatel hradí měsíčně paušální náhradu ve výši **[např. 150 Kč]**, případně poskytuje služební telefon.
5. Veškeré náhrady budou vypláceny současně s výplatou mzdy a nejsou předmětem daně z příjmů dle § 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů (pokud splňují podmínky stanovené zákonem).

VII. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnanec se zavazuje zajistit si v místě výkonu práce podmínky odpovídající bezpečnému výkonu práce a absolvuje školení BOZP na dálku. Zaměstnavatel může po předchozí domluvě provést kontrolu pracovního prostředí.

VIII. Ostatní ujednání

1. Zaměstnanec se zavazuje chránit svěřené zařízení i data před zneužitím.
2. Smluvní strany se mohou kdykoli dohodnout na změně místa výkonu práce.
3. Tato smlouva je uzavřena na dobu **[určitou/ne určitou]** s účinností od **[datum]**

IX. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá strana obdrží jedno vyhotovení.

2. Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí zákoníkem práce a dalšími příslušnými právními předpisy.

V [místo] dne [datum]

Za Zaměstnavatele:

.....

[jméno a funkce]

Zaměstnanec:

.....

[jméno]