

Pracovní smlouva na dobu neurčitou: Vzor pro zkrácený úvazek

uzavřená dle § 33 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“)

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Název: [Název společnosti]

Sídlo: [Adresa]

IČ: [Identifikační číslo]

Zastoupený: [Jméno zástupce zaměstnavatele]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: [Jméno zaměstnance]

Datum narození: [Datum narození]

Bydliště: [Adresa]

(dále jen „Zaměstnanec“)

II. Druh práce

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro Zaměstnavatele práci na pozici: [Název pozice].

Popis práce: [Stručný popis hlavních pracovních povinností].

III. Místo výkonu práce

Místo výkonu práce je stanoveno na: [Adresa pracoviště].

IV. Den nástupu do práce

Den nástupu do práce je stanoven na: [Datum].

V. Pracovní doba

Pracovní doba je stanovena na zkrácený úvazek v rozsahu [např. 20 hodin týdně], v souladu s § 79 Zákoníku práce. Zaměstnanec se zavazuje pracovat v následujícím rozvržení pracovní doby: [specifikace pracovních dnů a hodin, pokud je to potřeba].

VI. Mzda a platební podmínky

1. Zaměstnanci přísluší měsíční mzda ve výši [částka v Kč] hrubé mzdy.
2. Mzda bude splatná do [datum splatnosti] každého kalendářního měsíce a vyplácena na bankovní účet zaměstnance č.: [číslo účtu], vedený u [název banky].

VII. Zkušební doba

Smluvní strany se dohodly na zkušební době v délce [max. 3 měsíce / 6 měsíců pro vedoucí pozici] ode dne nástupu do práce.

VIII. Dovolená

Zaměstnanec má nárok na dovolenou v rozsahu odpovídajícím zkrácenému úvazku, a to v souladu se Zákoníkem práce a vnitřními předpisy Zaměstnavatele.

IX. Povinnosti smluvních stran

1. **Zaměstnavatel** je povinen přidělovat Zaměstnanci práci dle čl. II této smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro řádný výkon práce a dodržovat bezpečnost práce.
2. **Zaměstnanec** je povinen vykonávat práci osobně, řádně, v souladu s pokyny Zaměstnavatele a dodržovat povinnosti dle Zákoníku práce a vnitřních předpisů Zaměstnavatele.

X. Skončení pracovního poměru

1. Pracovní poměr lze rozvázat způsobem dle § 48 Zákoníku práce (dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době).
2. Výpovědní doba činí nejméně 2 měsíce a běží od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

XI. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí Zákoníkem práce a ostatními právními předpisy.
2. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

XII. Závěrečná ustanovení

Tato smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

V [Místo] dne [Datum]

Podpisy smluvních stran:

[Jméno a funkce zaměstnavatele]

Za Zaměstnavatele

[Jméno zaměstnance]

Zaměstnanec