# Smlouva pro studenty, důchodce a krátkodobé pracovníky: Vzor DPČ pro práci důchodce nebo osoby v předdůchodovém věku

**Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)**  
uzavřená dle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění

### **I. Smluvní strany**

**Zaměstnavatel:**Název: [Název organizace / firmy]  
Sídlo: [Adresa]  
IČ: [IČO]  
Zastoupený: [Statutární zástupce]  
(dále jen „Zaměstnavatel“)

**Zaměstnanec:**Jméno a příjmení: [Jméno]  
Datum narození: [Datum narození]  
Adresa: [Bydliště]  
Rodné číslo: [Rodné číslo – volitelné dle zvyklostí]  
(dále jen „Zaměstnanec“)

### **II. Předmět dohody**

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práci:

**Druh práce:** [např. údržbářské práce, administrativní výpomoc, kontrola skladu apod.]  
**Místo výkonu práce:** [např. sídlo zaměstnavatele, provozovna]  
**Období výkonu práce:** od **[datum]** do **[datum] / neurčito**

### **III. Rozsah práce a pracovní doba**

1. Dohodnutý rozsah práce činí maximálně **20 hodin týdně** (nesmí překročit polovinu stanovené týdenní pracovní doby).
2. Rozvržení pracovní doby bude stanoveno operativně podle potřeby zaměstnavatele a možností zaměstnance, s ohledem na jeho zdravotní stav.
3. Zaměstnanec je povinen vést evidenci odpracovaných hodin.

### **IV. Odměna za práci**

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši:
   * **[částka] Kč/hod**, nebo
   * měsíčně paušálně: **[částka] Kč/měsíc**
2. Odměna je splatná do **[např. 15.] dne následujícího měsíce** na účet zaměstnance: **[číslo účtu]**

### **V. Daňové a pojistné podmínky (informativně)**

1. Pokud příjem z DPČ přesáhne **4 000 Kč měsíčně**, je zaměstnanec povinen platit odvody na sociální a zdravotní pojištění.
2. Osoby pobírající starobní důchod nebo předčasný důchod mohou pracovat bez omezení, přičemž výdělek neovlivňuje nárok na důchod.
3. Zaměstnavatel je povinen tyto odvody provádět a přihlásit zaměstnance k pojištění.

### **VI. Ukončení dohody**

1. Dohodu lze ukončit:
   * dohodou obou stran ke sjednanému dni,
   * výpovědí s 15denní výpovědní dobou (začíná běžet dnem doručení druhé straně).
2. Dohodu lze také zrušit okamžitě za podmínek stanovených zákoníkem práce (§ 76 odst. 6 odkazuje na § 55 a 56 ZP).

### **VII. Závěrečná ustanovení**

1. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá strana obdrží jedno vyhotovení.
2. Právní vztahy neupravené touto dohodou se řídí zákoníkem práce.
3. Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma stranami.

V [místo] dne [datum]

**Za Zaměstnavatele:** ……………………………………  
 [jméno a funkce]

**Zaměstnanec:** ……………………………………  
 [jméno]